

Kort verslag

Activiteiten van de syndicale delegatie deze maand (januari)

1. Toekomst 2025 en Bedrijfsperspectieven

- De voorzitter waarschuwde voor uitdagingen in 2025, zoals verhoogde invoertarieven en onbekende factoren zoals het beleid van de nieuwe Amerikaanse president.
- De noodzaak tot kostenbeheer werd benadrukt vanwege een negatieve kostenstructuur.

2. Personeelskengetallen

- Adèle is verantwoordelijk gesteld voor de opstelling van de personeelskengetallen.
- Besluiten over vervanging in het EindeLoopbaanSysteem (ELS) worden in Duitsland genomen.

3. Productieplanning

- Productieschema's werden besproken, waaronder voorraadopbouw en capaciteitsmetingen.
- Er zijn verzoeken voor stilstandswerken, maar de werkgever benadrukt geplande keuringen.

4. Werkgroepen

- Bespreking van voorzieningen zoals appelbollen en kerstpakketten.
- Problemen met de bereikbaarheid van pendelbussen door wijzigingen werden aangekaart.

5. Tijdsregistratie en Payroll

- Problemen met het nieuwe ProTime-tijdregistratiesysteem werden besproken; verbeterde ondersteuning is beloofd.

6. Meldingen

- Het demografie-fonds voor 2023 werd goedgekeurd.
- Nieuwe kasten zijn geplaatst voor de opslag van gewassen kleding; communicatie hierover loopt via de bedrijfsleiding.
- Thee kan voortaan besteld worden door de ploegleider bij Sandra Van Berendonck.

7. Training en Faciliteiten

- E-learnings en trainingen voor rondellen en de chloorinstallatie zijn in de laatste fasen.
- Nieuwe koffieautomaten zijn geleverd, zonder onderhoudscontract; onderhoud gebeurt door gebruikers.

8. Veiligheid en Onderhoud

- Verbeteringen aan veiligheidswachten werden opgemerkt.
- Acties werden ondernomen om problemen zoals lekkages, stellingen en slagbomen op te lossen.

9. **Arbidsomstandigheden en Communicatie**

- De afwezigheid van de arbeidsarts werd aangekaart, evenals de slechte communicatie over aangepaste werktaken.
- Problemen met arbeidskledij werden besproken; leveranciers worden aangesproken.

10. **Allerlei**

- Hinder door stellingen en het herzien van de jaarlijkse fietscontrole werden besproken.
- De status van de biologie en acties voor herstel van de denitrificatie werden toegelicht.
- HR heeft momenteel geen tijd om iets aan te passen aan het IKP plan. ProTime heeft voorrang.