

## Personeelskengetallen

- **Opleiding voor PAT-managers:** Covestro start binnenkort een opleidingsprogramma gericht op de PAT-managers. Dit programma is bedoeld om hun vaardigheden en kennis te versterken, zodat zij een ondersteunende rol kunnen vervullen voor de bedrijfsleiders. In geval van onderbezetting kunnen deze managers ook tijdelijk in productie worden ingezet. Eerst wordt echter geprobeerd om overuren onder de reguliere arbeiders te verdelen.
- **Aanwerving:** Om de onderbezetting in productie te verminderen, worden er twee nieuwe productiemedewerkers aangeworven. Deze aanwervingen zijn specifiek gericht op de afdeling Sulfenamide.
- **Einde Loopbaan Systeem (ELS):** De werkgever meldt dat de organisatie voor Q2 2024 net onder de drempel van 10% zit voor deelname aan het ELS.
- **Correcties personeelskengetallen:** De werknemers wezen op fouten in de personeelskengetallen. Deze fouten zijn rechtgezet. Vanaf januari 2025 worden de personeelskengetallen intern beheerd, wat de nauwkeurigheid moet verbeteren.

## Kwartaalinformatie

- De kwartaalinformatie werd verstrekt door de heer Kevin Bellekens.

## Economische Situatie

- De werkgever benadrukt dat de huidige economische situatie onder druk staat door externe factoren, zoals de voortdurende concurrentie vanuit China en de aankomende presidentsverkiezingen in de Verenigde Staten. Deze factoren kunnen de marktomstandigheden op korte termijn beïnvloeden.
- De bandenmarkt heeft het moeilijk, waarbij de afdeling Rhein Chemie als de zwakste schakel wordt genoemd.
- **Productieplanning:** Op de NaMBT-lijn zal de productie op twee lijnen doorgaan. Voor de afdeling MOA is een campagne van één week gepland (2541). In oktober wordt op de thiazolen-afdeling MBT geproduceerd, en op de Sulfenamide-afdeling wordt omgeschakeld van NZ naar DZ. Er staan twee testbatches gepland in oktober, waarbij gebruik wordt gemaakt van waterstofperoxide. De eerdere test op NZ met waterstofperoxide is naar behoren verlopen.
- De werknemers hebben een gerucht opgevangen over het mogelijk verlies van een belangrijke klant binnen LAB. De werkgever ontkent dit en benadrukt dat de resultaten van MOA (LAB) in 2024 weliswaar slechter zijn dan in 2023, maar dat er geen sprake is van klantenverlies. Er wordt gevraagd om voorzichtig om te gaan met geruchten om onrust onder de werknemers te vermijden.

## Keukencommissie

- **Porties en charcuterie:** De werknemers hebben gemeld dat er te kleine porties worden geserveerd in de keuken, vooral wanneer stoofpotjes zoals stoofvlees worden geserveerd.

Daarnaast is het voor shiftmedewerkers moeilijk om charcuterie te verkrijgen, vanwege een defecte automaat. De werkgever zal deze punten onderzoeken en de nodige actie ondernemen.

- **Aankomende evenementen:**

- **Mosseldag:** 24 oktober 2024
- **Sinterklaasfeest:** 6 december 2024
- **Kerstmenu:** 19 december 2024
- **Kerstpakketten:** Traditioneel verdeeld onder de werknemers.

### **I-bus**

- De werkgever wil informatie inwinnen over het gebruik van de I-bus binnen LANXESS Belgium NV. Eventuele wijzigingen van Ibus zullen vanaf januari 2025 van kracht zijn. Zodra de veranderingen definitief zijn, zal de communicatie hierover met de werknemers plaatsvinden.

### **Europese Ondernemingsraad**

- Er werd een toelichting gegeven over de activiteiten van de Europese Ondernemingsraad.

### **Overwerk en Onderbezetting**

- Werknemers melden dat er binnen FTA regelmatig overuren worden gepresteerd, en dat er vaak wordt gewerkt met onderbezetting, vooral op het MT-bedrijf. Er zijn voorbeelden aangehaald van dagen waarop middenkader- en kaderleden arbeidersfuncties invullen.
- Indien er bij onderbezetting geen overuren door arbeiders kunnen worden ingevuld, mogen PAT-managers worden ingezet. Echter, zij mogen alleen een bedienfunctie vervullen wanneer de ploegleider afwezig is. De werknemers merken op dat er niet voldoende wordt gezocht naar overurenoplossingen wanneer onderbezetting optreedt door vakbondswerk.
- Voortaan zal de communicatie over overuren via de productiemanager lopen.

### **Tijdsregistratie en Payroll**

- Een nieuw tijdsregistratiesysteem genaamd **e-blocks** wordt uitgerold in samenwerking met SD Worx. Dit systeem zal vanaf oktober 2024 uitvoerig worden getest en zal in 2025 volledig worden ingevoerd.
- Daarnaast wordt een nieuw payrollstelsel geïntroduceerd voor zowel arbeiders als bedienden. Werknemers merken op dat dit overbodig zou zijn geweest als er eerst een eenheidsstatuut was ingevoerd.

### **Wijzigingen Arbeidsreglement**

- Geen nieuws of updates.

## Wijzigingen Huishoudelijk Reglement

- Alle wijzigingen met betrekking tot het huishoudelijk reglement zijn doorgenomen en goedgekeurd door alle leden van de ondernemingsraad.

## Mededelingen

- **Verzekeringsbijdragen:** De bijdragen voor hospitalisatie- en ambu-careverzekeringen zullen in januari 2025 fors stijgen. Werknemers kunnen nu nog beslissen om uit te stappen. Instappen na deze periode kan enkel bij wijzigingen in de gezinssituatie. Voor nieuwe werknemers blijft alles ongewijzigd.

## Allerlei

- **IT-ondersteuning:** De lokale IT-ondersteuning voor LANXESS NV stopt mogelijk op termijn, maar de ondersteuning door Ivan Verherstraeten en Peter Maris blijft gehandhaafd.
- **Fietsenstalling:** Werknemers melden dat de fietsenstalling te klein is door een toename van fietsers vanwege de werkzaamheden aan de Beveren-tunnel. De werkgever verwacht dat dit probleem met de winter zal afnemen en zal dit tegen de zomer herbekijken.
- **Werkdruk:** Er is een werknemer binnen de afdeling afvulling die in het Einde Loopbaan Systeem is gegaan. De werkdruk voor de resterende werknemers wordt als te hoog ervaren, wat zal worden bekeken door de bedrijfsleiding.

## Opvolgingslijst Openstaande Punten

- **Investeren in zonnepanelen en laadpalen:** Geen nieuws.
- **Periodieke informatie – overzicht tijdkredieten:** Geen nieuws.
- **Wachtdienst EP:** Er wordt nog geen interne oplossing gevonden voor een wachtdienst in het weekend. Werknemers waarschuwen dat 2025 snel nadert en dat dit een groot probleem kan worden.
- **Afbouw functie ploegoverste:** Dit punt werd besproken aan de hand van het vorige verslag.
- **Camerabewaking:** Camera's zullen worden geplaatst in de fietsenstalling en opgenomen worden in de cameralijst.
- **Opleidingsplan 2024:** Geen nieuws.
- **Personeelsgerelateerde voordelen en kortingen:** Geen nieuws.

---

De volgende ondernemingsraad vindt plaats op **woensdag 9 oktober 2024 om 9u30**.