

Kort verslag ondernemingsraad van 14 maart 2024

LANXESS Belgium nv

Periodieke informatie 4^e kwartaal 2023

Als gevolg van de dalende vraag op de markt en door concurrentie was er een omzetzaling van meer dan 30% tegenover dezelfde periode het jaar ervoor. De capaciteitsbenutting was voor deze periode dan ook maar 40%

Personeelskengetallen

- We vragen om in de personeelskengetallen een opsplitsing te maken in het 5-ploegen systeem en het 3-ploegen systeem.
- Door het vervallen van de functie van ploegoversten in shift zullen deze medewerkers de kans krijgen om in shift te blijven.

Opleidingsplan

- Medewerkers krijgen de mogelijkheid om 5 opleidingsdagen per jaar in te vullen. Deze dagen zijn 5 jaar overdraagbaar, dus een portefeuille van 25 dagen.
- Afhankelijk van je team en je functie is er een bestaand aanbod. In functie van je job is er de mogelijkheid om andere opleidingen aan te vragen.
- We vragen om extra aandacht te hebben voor diensten waar traditioneel minder opleiding wordt voorzien.

Economische situatie

Momenteel loopt er een onderzoek om met de hulp van AI de productie van MT te optimaliseren. De productie van vulkaciten loopt zo hoog mogelijk, maar is afhankelijk van de capaciteit van de biologie.

In februari was er een goede verkoop van zowel vloeistoffen als vaste stoffen.

Sociale verkiezingen

- Op 13 & 14 mei zijn er sociale verkiezingen bij LANXESS Belgium nv. Een werkgroep neemt de organisatie in handen in opdracht van de OR.
- Arbeiders & baremieke bedienden kunnen in het stembureau op de site gaan stemmen. We vragen om voor medewerkers die aanwezig kunnen zijn het mogelijk te maken om op afstand elektronisch te stemmen.
- Kaderpersoneel kan op afstand stemmen. (vanaf hun computer)

Allerlei

Er loopt een project om vanaf 2025 onafhankelijk van Envalior nv de payroll & tijdsregistraties te verwerken. Hiervoor zal samengewerkt worden met SD Worx & Protime. Medewerkers zullen op dit platform heel wat gegevens zelf kunnen verwerken.

Algemeen

Goedkeuring ontwerpverslag februari 2024

- De vriendenkring van LANXESS Belgium nv zal hetzelfde aanbod hebben als voordien.
- De ANPR-camera's aan de toegang in Kallo werken en herkennen dus nummerplaten. De verwerking van deze gegevens gebeurt op een afgeschermd systeem en is dus nergens aan gekoppeld. We vragen of aan de goedereningang in Lillo ook ANPR-camera's staan. We vragen een update van de camera-lijst van rechteroever.
- Het FAME-project creëert onzekerheid en medewerkers vragen snel duidelijkheid te brengen. De werkgever reageert dat structuren nog moeten gecreëerd worden en dat er pas in juni meer duidelijkheid zal komen.

I-bus

- De ondernemingsraden van alle betrokken bedrijven zullen een voorstel van herwerkte buslijnen bespreken. Voor dagbussen is er een plan om met 17 i.p.v. 27 lijnen te werken. Voor shiftbussen is er een plan om met 10 i.p.v. 12 lijnen te rijden.
- De directies van Envalior & Lanxess staan achter dit voorstel en willen dit voorstel gebruiken als basis waar nog verbeterpunten mogelijk zijn.
- De werknemers in de organisatie van de I-bus hebben reeds laten weten dat ze niet akkoord kunnen gaan met een nieuw voorstel om kosten te besparen. Een verbetering van het systeem om meer gebruikers aan te trekken, moet het doel zijn.

Keukencommissie

Als gevolg van de stijgende prijzen in de keuken zal het bedrag van de overwerkbadges bij Lanxess & Envalior verhoogd worden tot € 8.

Opvolglijst

Zowel bij Envalior nv als bij LANXESS Belgium nv zal dit jaar geen APP-bonus uitbetaald worden. Voor Envalior nv vragen we om het te bereiken doel te kunnen controleren.

Envalior nv

Periodieke informatie 4^e kwartaal van 2023

Voor CPL & PA6 was er deze periode een sterke omzetsdaling als gevolg van bedrijfsstoringen en een verlaagde vraag op de markt. De capaciteitsbenutting was dan ook in verhouding verlaagd. Voor GF was de omzet bijna niet verlaagd en de capaciteitsbenutting hoog.

Personeelsgerelateerde voordelen & kortingen

In 2023 was er een korting van € 40 voor het aanwerven van oudere werknemers. De korting op arbeid was bijna 8 miljoen euro.

Als gevolg van een corona-maatregel heeft Envalior nv nog een uitstel van betaling voor € 580 000.

Opleidingsplan

Het opleidingsplan voor Envalior nv werd goedgekeurd.
In 2023 werden 38 000 opleidingsuren geregistreerd meldt de werkgever.

Personeelskengetallen

We vragen een praktische en correcte werkwijze om te kunnen controleren of ploegen wel effectief voldoende bezet zijn. In het huidige systeem zijn deze getallen niet steeds correct.

Economische situatie

CPL

De CPL-productie lag boven de planning als gevolg van meer afzet naar Emmen en op de markt. Momenteel verloopt de productie in functie van de beschikbaarheid van zwavel. Vanaf juni wordt opnieuw voldoende zwavel op de markt verwacht.
Ook de afzet van AS lag boven de planning.

GF

De GF productie is maximaal met als gevolg dat de voorraden hoog blijven. De uitvoer buiten Europa zorgt wel voor een kosten verdunnend effect.
De testen in Genk & Emmen met GF uit Antwerpen verliepen nog niet zoals gehoopt. Verder onderzoek loopt.

Sociale verkiezingen 2024

De werkgroep voor de organisatie van de sociale verkiezingen van 13 & 14 mei komt het einde van de maand opnieuw samen. We vragen te onderzoeken hoe groepscomputers kunnen geblokkeerd worden om te gebruiken voor het elektronisch stemmen. Deze garanderen namelijk geen anonieme stemming.

Volgende ondernemingsraad vindt plaats op 11 april 2024 om 10u.