

## Kort verslag ondernemingsraad van 09 maart 2023

### Ontwerpverslag ondernemingsraad februari 2023

- De werkgever is nog aan het bekijken hoeveel en waar hij jobstudenten gaat inzetten.
- De cao deconnectierecht zal verder besproken worden in een aparte werkgroep voor arbeiders en baremieke bedienden. Voor de kaderleden komt een aparte versie van deze cao.

### Analyseverslag bezoldigingsstructuur

In het kader van de bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen, moet de werkgever om de 2 jaar een analyseverslag maken over de bezoldigingsstructuur binnen het bedrijf. Hij is nu alle gegevens daarvoor aan het verzamelen en zal er in een volgende vergadering op terugkomen

### Personeelsgerelateerde voordelen en kortingen

De werkgever geeft een overzicht van alle voordelen en kortingen die hij in dit kader ontvangt.

### Opleidingsplan

In het kader van de arbeidsdeal van de regering, moet de werkgever jaarlijks een opleidingsplan opstellen en bespreken in de ondernemingsraad. Hij heeft hiervoor alle bestaande opleidingen samengebracht in 2 documenten; 1 voor LANXESS Performance Materials nv en 1 voor LANXESS Belgium nv.

### Splitsing LANXESS nv

- De oprichting van de Joint Venture staat gepland voor begin april 2023. Dan wordt ook de nieuwe naam bekend gemaakt.
- De werkgever zegt dat vanaf de definitieve splitsing er geen economische informatie meer mag worden gegeven in het bijzijn van een leidinggevende van een andere firma en stelt voor om de vergaderingen en de verslagen op te splitsen voor de 2 entiteiten. Wij wijzen erop dat we tot de volgende verkiezingen nog 1 technische bedrijfseenheid (TBE) zijn en dus ook alle overlegorganen samen moeten houden; net zoals bij de splitsing van Bayer en LANXESS.

### Economische situatie februari

#### LPM

##### Capro

- De caproproductie liep op lagere last omwille van de lage marktvraag. De energie- en grondstofprijzen blijven hoog, ondanks dat er voor sommige producten een lichte prijsdaling is.
- Op onze vraag of het stilleggen van de caproproductie van BASF in Duitsland invloed zal hebben op onze productie, antwoordt de werkgever dat hij dit nog niet kan inschatten.

##### GF

- De glasvezelproductie liep stabiel. Omwille van de lage afzet in de markt, blijft de voorraad echter hoog. Ook hier zijn energie- en grondstofkosten nog steeds hoog, wat impact heeft op de marges..
- Wij wijzen de werkgever erop dat er op de werkvloer onvrede is over het lokale management. De werkgever zegt hiervan op de hoogte te zijn en dat er reeds actie ondernomen werd.

#### LBE

- De productie van MT liep in februari goed maar op beperkte last wegens een gekend problemen. De productie van Vulkaciten liep ook goed, maar beperkt door andere gekende problemen. Aanpassingen hiervoor zijn gepland voor begin volgende week. De afzet blijft vooralsnog zwak en de voorraad hoog, net zoals energie- en grondstofprijzen.
- Wij kaarten de onderbezetting in de ploegen aan, met vele overuren tot gevolg. De werkgever zegt dat er inderdaad overuren worden gedaan, maar niet meer dan normaal. Hij bevestigt nog eens dat de productie mag worden stilgelegd wanneer er een ploeg in onderbezetting staat.

## I-bus

- Voor de pendelbussen van LANXESS en Covestro zal er terug gewerkt worden met de regeling die vóór de werken aan de Scheldelaan van toepassing was.
- Door werken aan de Tijsmanstunnel worden voor bussen S31 en S33 de vertrektijden aan de haltes bij het opkomen van de nachtshift met 15 minuten vervoegd.
- Er waren enkele veiligheidsincidenten. Om de chauffeurs hierover beter te informeren zullen er voor hen terug fysieke vergaderingen georganiseerd worden.
- Door de verkoop van een bedrijfsdeel van Evonik, zullen er officieel 7 bedrijven deelnemen aan het collectief vervoer van de I-bus.

## Personeelskengetallen

- De rapportage van de ploegbezettingen van FTA en AZ kloppen niet met de realiteit. De werkgever zoekt uit waar de fout zit.
- Wij vragen om te melden wie er intekent op de 'vrijwillige overuren'.
- Om de langdurende afwezigheid van iemand van werving en selectie op te vangen, werd er beroep gedaan op een externe recruiter.

## Opvolglijst

- De automatische poort aan parking zuid zou nu moeten werken.
- De werkgever zegt dat op de contractorbadges op de site Lillo al een foto, de naam van de eigen werkgever en indien van toepassing ook de naam van de hoofdcontractor waarvoor zij werken, staat. Deze gegevens moeten steeds overeenkomen met de naam die op de werkkledij staat.
- De werkgever vraagt offertes op voor het plaatsen van laadpalen op de parkings.
- IT-problemen lijken voorlopig van de baan.

**Volgende ondernemingsraad vindt plaats op 13 april 2023 om 10u.**