

## Kort verslag ondernemingsraad van 8 december 2022.

### Ontwerpverslag ondernemingsraad november

- Na de vraag of na de splitsing het “tolling & Contract Manufacturing systeem” bij HPM blijft bestaan is nog geen antwoord. Tolling wil zeggen dat Duitse grondstoffen worden verwerkt bij PA6 en daarna terug aan Duitsland worden verkocht met een mark-up. Contract Manufacturing wil zeggen dat grondstoffen worden verwerkt tot producten die met een vast winstpercentage aan Duitsland worden verkocht. Dit systeem wordt toegepast bij de verkoop van Capro, PA6 & Glasvezel.
- Dochterbedrijven van LANXESS nv kunnen na de splitsing niet meer bij LANXESS nv blijven. Hoe de opstelling zal zijn is nog niet helemaal duidelijk.
- Wat in de toekomst zal gebeuren met de vriendenkring wordt opgenomen in de opvolglijst. Hierover is nog geen visie.
- De enquête over de werking van de I-bus dient nog aangepast te worden. Deze aangepaste versie zal besproken worden in de I-bus vergadering met alle betrokken bedrijven.
- Op parking zuid kan de poort nog steeds niet gesloten worden. Dit keer door technische problemen. We wachten...
- We merken nogmaals op dat zowel op rechter- als op linkeroever elektrische wagens worden geladen aan een 220V stopcontact. Dit hoort te gebeuren aan laadpalen.

### Periodieke informatie 3<sup>e</sup> kwartaal

- De omzet bij LANXESS nv steeg het 3<sup>e</sup> kwartaal van 2022 tegenover het 3<sup>e</sup> kwartaal van 2021. Dit is vooral het gevolg van hogere kosten die worden doorgerekend. De verkoopvolumes waren lager als gevolg van de dalende vraag.
- De capaciteitsbenutting bij LANXESS nv was niet maximaal. Bij Capro was dit het gevolg van de verlaagde vraag en van de stilstand bij Anon. Voor DurethanB en RCH door de verlaagde vraag. Bij Glasvezel was de productie net niet maximaal door moeilijke producties.
- Het grootste deel van de kosten gaat naar grond- en hulpstoffen. Deze stegen als gevolg van de hoge energieprijzen. Een kleiner deel van de kosten gaat naar diensten & goederen. Deze stegen ook, vooral door de hogere transportkosten. Nog een kleiner deel van de kosten gaat naar personeel. Deze stegen door het grotere aantal medewerkers en door indexeringen van de lonen.

### Afsplitsing HPM

- Na de splitsing op 31 december 2022 zal FTA verder gaan als LANXESS Belgium nv en HPM als LANXESS Performance Materials (LPM). De naamsverandering bij HPM is tijdelijk tot de nieuwe naam van de joint venture.
- De organisatie van LPM werd voorgesteld met als gedelegeerd bestuurder Gunther Van Cauwenberge. Alle plantmanagers blijven dezelfde.
- Labo zuid zal na de splitsing onder de dienst HSEQ komen.
- Bij LPM blijft SAP van 1 januari tot het moment van de joint venture onveranderd. Bij de joint venture zal geleidelijk worden overgegaan naar het SAP-systeem van DSM.
- Elektronische arbeidstoelatingen blijven bij FTA ongewijzigd. Bij LPM zijn wijzigingen mogelijk.
- Alle medewerkers van HPM zullen persoonlijk worden ingelicht over de naamsverandering en over hun plek in de nieuwe structuur.
- CAO 32bis die de lonen en voordelen van werknemers regelt bij een overgang naar een nieuwe firma, wordt opgemaakt in samenspraak met directie en vakbonden.

## Economische Situatie januari

### **HPM**

Het overzicht van vorige Ondernemingsraad kan hier worden herhaald. Het blijven barre tijden voor Caprolactam en voor Glasvezel. Daar een lage marktvraag ligt de productie ook lager. En de verwachting is dat de eerste maanden van het nieuwe jaar niet meteen verbetering brengen.

Prijzen voor energie en grondstoffen blijven op een zeer hoog niveau.

De bouw van de tweede klimaatinstallatie zit op schema. Een compliment voor de collega's die bij het project betrokken zijn. In deze uitdagende tijden is het een huzarenstukje om voor projecten van deze omvang binnen de geplande tijd en budget te blijven. Na de grote stilstand in de herfst volgend jaar wordt de klimaatinstallatie in gebruik genomen.

Bij Glasvezel liep de productie stabiel, maar aangepast aan de lagere interne vraag.

### **FTA**

Bij NaMBT liep de productie op 1 reactor, in functie van de voorraad. Sulfenamiden kende een kwalitatief succesvolle CZ productie. Bij MOA verliep de productie vrij stabiel, in functie van de beschikbaarheid van het personeel. DM had geen productie.

De verkoop van vaste stoffen blijft in dalende lijn. En de verkoop in november bedroeg slechts 60% van de verkoop november 2022.

Voor het eerste kwartaal van 2023 is een maximale productie gepland. Er zal evenwel op basis van de klantenvraag beslist worden of de productie dan moet worden aangepast.

## Werkgroepen

### **Keukencommissie**

De directie meldt dat Eurest de prijzen voor het restaurant vanaf 2023 met gemiddeld 14% zal verhogen. Dit als gevolg van hogere kosten.

We merken op dat prijsverhogingen enkel aan werknemers kunnen worden doorgevoerd als dit wordt voorgelegd op de ondernemingsraad van november.

### **I-bus**

De pendelbus voor shift-medewerkers tussen de hub bij Evonik en poort zuid bij LANXESS nv rijdt nog steeds niet volgens de gemaakte afspraken die ook beschreven zijn op de website van de I-bus. We vragen met aandrang om dit aan te passen.

## Allerlei

- We melden IT problemen veroorzaakt door IT bij LANXESS Duitsland die meer en meer onderdelen van e-mails en documenten op websites blokkeert. We vragen een oplossing.
- We vragen om de nieuwe regeling met het ziektebriefje op te nemen in het arbeidsreglement. Het ziektebriefje is afgeschaft voor de eerste ziekteperiode van een ziekteperiode voor 3x per jaar. Ziektemeldingen en beschikbaarheid voor een controlearts blijven dezelfde.
- We werden op de hoogte gebracht van racisme op de werkvloer en kaarten dit aan op de ondernemingsraad. De werkgever is op de hoogte, onderzoekt de situatie en zal gepaste maatregelen treffen. De directie benadrukt dat racisme geen plaats heeft bij LANXESS nv.

**Volgende ondernemingsraad vindt plaats op 12 januari 2023 om 10u.**