

Kort verslag ondernemingsraad van 6 september 2022.

Ontwerpverslag ondernemingsraad juni & bijzondere ondernemingsraad juli

- Op onze vraag zullen de energiekosten van afgelopen jaar opgedeeld worden in gas en elektriciteit zodat deze kunnen worden vergeleken.
- Er is een stijgende tendens van werknemers die ontslag in de sector van de chemie. Er zijn dus meer en meer personeelsbewegingen. Bij HR liep een onderzoek naar de redenen waarom medewerkers ontslag nemen. De voornaamste redenen zijn in volgorde : een nieuwe uitdaging, verkeerde verwachtingen (vooral bij shiftmedewerkers), job inhoud & gebrek aan opportuniteiten (vooral bij hogere functies) Mobiliteit was de minst belangrijke reden.
- We melden dat er nog IT-problemen zijn na de overschakeling van Lotus Notes naar Outlook. Het niet kunnen openen van bijlagen vormt het grootste probleem. Een opleiding Microsoft 365 is beschikbaar op Sharepoint.
- De huidige bedrijfsrevisor van LANXESS nv zal HPM verder opvolgen Voor LANXESS Belgium nv zal een nieuwe bedrijfsrevisor zich voorstellen in de ondernemingsraad. De bedrijfsrevisor dient elk jaar de jaarrekening door te lichten.

Periodieke informatie 2^e kwartaal 2022

- Binnen alle afdelingen steeg de omzet tegenover het 2^e kwartaal van 2021. Dit is vooral het gevolg van hogere kosten.
- De capaciteitsbenutting was hoog bij CPL & LAB. Bij GF iets lager door de stroomuitval. Bij Durethan B iets lager door verminderde toevoer van PA6. Bij FTA lager door verminderde vraag.
- Kosten zijn fel gestegen. Het grootste aandeel hierin zijn de kosten voor grond- & hulpstoffen en diensten & goederen. Personeelskosten stijgen ook, maar hebben een minder groot aandeel.
- Door verhoogde concurrentie vanuit China daalt de vraag naar producten in onze regio.

Mogelijke investering site Kallo

Er lopen gesprekken om samen met een partner investeringen te doen op site van Kallo.

Contractoren : toezicht op inzet van buitenlandse werknemers

Naar aanleiding van problemen met contracten van buitenlandse werknemers bij onderaannemingen in de sector onderzoekt LANXESS nv wat ze kunnen doen om dit te voorkomen. Wanneer contractoren zich aanmelden bij LANXESS nv dienen deze een Limosa en een A1 document voor te leggen. Als deze werknemers voor een onderaanneming werken, dient de onderaanneming deze documenten op te vragen. Deze onderaannemingen melden zich op het contractorportaal om op deze manier toch enige controle te hebben. LANXESS nv onderzoekt de mogelijkheid om de documenten van alle contractoren te kunnen opvragen. Onderaannemingen zijn alvast over het vescheppte toezicht ingelicht en er werd een meldpunt voor contractoren ingericht.

Afsplitsing HPM

- De verdeling van de aandelen van de joint venture is geen 50%-50% omdat Lanxess cash nodig heeft. De exacte verdeling van aandelen is nog niet beslist, maar Lanxess zal ongeveer 40% van de aandelen bezitten.
- Ignace Hooftman wordt de afgevaardigde bestuurder van LANXESS Belgium nv waar FTA wordt in onder gebracht.
- Alle medewerkers van groepsfuncties zijn ingelicht over hun bestemming.
- De volledige uitsplitsing van het personeel zal gebeuren op 31-12-2022.
- SLA's zullen in oktober duidelijk zijn.
- Milieu vergunningen worden klaargemaakt voor de overname.

Economische Situatie januari

Capro

- In juli en augustus lag de productie lager als gevolg van minder bestellingen. Toch was er positief prijseffect door de stijgende meststofprijzen.
- De C6-, ammoniak- en zwaavelprijzen lagen hoog.
- De energieprijzen zijn dramatisch hoog. “Europa dient in te grijpen”
- Vanwege technische problemen is bij Anon de stilstand vervroegd ingegaan. Deze wil men dan ook vroeger dan gepland terug opstarten. Bij stilstand van de Anon-sectie blijft de planning ongewijzigd.
- We merken op dat het sturen van de installaties op rechteroever meer en meer gebeurt in functie van de stoomproductie. De werkgever meldt dat dit kadert in een plan om energie te besparen.
- Verschillende concurrenten in Europa stopten hun installaties vanwege de economische situatie. LANXESS wil de productie net wel in dienst houden.

GF

- De productie lag lager vanwege de verminderde interne vraag.
- Grondstofprijzen lagen hoog en energieprijzen dramatisch hoog.
- We melden dat de productie soms moeilijk loopt waardoor de druk bij medewerkers toeneemt. We vragen extra aandacht voor opvolging, bijstand en communicatie.

FTA

- De productie in juli en augustus was stabiel. In augustus werd een maandrecord gevestigd bij de productie van NZ.
- De energie- en grondstofprijzen lagen hoog. Door deze hoge kosten en de concurrentie uit China is het een uitdaging om te verkopen aan klanten die lagere prijzen verwachten.
- Er zal bespaard worden door producties en voorraden te verlagen, door onderhoud op niet lopende installaties te reduceren en op overuren.
- In 2022 wordt alvast geen technische werkloosheid verwacht. Voor 2023 wordt een crisisplan opgesteld voor eventuele situaties.
- Ondanks ENKELE problemen bij de opstart van de nieuwe biologie blijft deze onder de huidige lozingsnormen.
- Het FIT project wordt nog niet ingevoerd bij LANXESS Belgium nv omdat dit voor te veel IT problemen zorgt.

Werkgroepen

I-Bus : Samen met een partner zal een enquête worden ontwikkeld om het gebruik van het collectief vervoer te evalueren.

Keukencommissie : Er is een app beschikbaar om op je smartphone of computer je verbruik en budget bij Eurorest op te volgen: “Click4food” Medewerkers kregen hierover een e-mail.

Europa Forum

- Op het Europa Forum in Nederland werden de problemen van het FIT project besproken. Energie en inflatie waren ook een belangrijk thema.
- Over de afsplitsing van HPM werd gemeld dat de partner Advent zich niet zal bezig houden met operationele zaken, enkel met het financiële. De APP-bonus voor HPM medewerkers zal in 2023 nog berekend worden op de resultaten van LANXESS. Vanaf 2024 zal de nieuwe firma een eigen bonus systeem moeten uitwerken. De leiding van de nieuwe firma is nog niet gekend.
- De veiligheidscijfers bij LANXESS voor dit jaar zijn momenteel wereldwijd erg goed!

Allerlei

Op de vraag naar een stand van zaken over eventuele investeringen voor zonnepanelen en laadpalen meldt de werkgever dat er geen nieuws is. Er wordt gewacht op duidelijkheid welk type groene energie de overheid van bedrijven verwacht.

Volgende ondernemingsraad vindt plaats op 13 oktober 2022 om 10u.

