

**1. Praktische afspraken (vergaderdata)**

Na unaniem akkoord wordt de ondernemingsraad van 10 april verschoven naar 3 april.

**2. Collectieve ADV-dagen 2025**

Na een unaniem akkoord zijn dit de collectieve adv-dagen van 2025:

- Vrijdag 2 mei
- Vrijdag 30 mei
- Maandag 10 november
- Vrijdag 26 december

De feestdag die op Zaterdag 1 november 2025 valt, zal worden verschoven naar Maandag 3 november.

**3. Personeelskengetallen**

De werknemers vertegenwoordiging hebben in het Thiazolen-bedrijf fouten opgemerkt in de actuele bezetting en een ontbrekende interne mutatie binnen het MT-bedrijf. Ook ontbreekt er een werknemer in de ziekteperiodes van 6 maanden tot een jaar. De werkgever bevestigt deze fouten en zal in 2025 beter opvolgen. Bart Van Clooster staat nog steeds in het organigram, wat vragen oproept over zijn status op de payroll. De werkgever geeft aan dat er meerdere medewerkers met een Belgisch contract op de payroll staan die niet voor LANXESS Belgium NV werken, en dat de kosten aan de desbetreffende bedrijven worden doorberekend.

**4. Productieplanning**

De economische situatie zal elk kwartaal worden besproken.

**Sulfenamide:**

- De levering van Dcha vanuit Hongarije is tijdelijk onmogelijk door lokale water-overlast, maar een alternatieve, duurdere leverancier is gevonden.
- Er wordt DZ geproduceerd tot 20 oktober, gevolgd door een NZ-campagne tot december en een CZ-campagne van een week in december gepland.
- Werknemers merken op dat bij onderbezetting vaak langer dan 4 uur doorgewerkt wordt, wat niet overeenkomt met de afspraken over minimum bezetting. De afvalwater-operator is vaak overbelast. De werkgever legt uit dat afstellen en opstarten bij onderbezetting meer werk met zich meebrengt. Maar er kan afgetseld worden na overleg met oversten. Er zijn 2 vacatures voor 5-ploegen operators om onderbezetting aan te pakken.

**Thiazolen**

- De MBT-campagne gaat door, en een NaMB2-campagne staat later dit jaar gepland.

**MT**

- Op het NaMBT-bedrijf wordt tot het einde van het jaar doorgewerkt op 2 reactoren.

- Van 5 november tot 4 december start het MB2-bedrijf, dat parallel loopt met het MOA-bedrijf. Er wordt een minimum bezetting van 6 personen gevraagd tijdens deze periode, inclusief bij opstart- en afstelprocedures. Werknemers vragen om deze functies door arbeiders te laten vervullen.
- Bij onderbezetting worden eerst overuren gezocht, en als dat niet helpt, zal het MOA-bedrijf in kring geschakeld worden.
- Er zijn zorgen over onvoldoende opgeleide operatoren, waardoor het moeilijker is om overuren te vinden. De werkgever stelt dat dagen met overtal in ploegen zijn bedoeld voor opleiding.
- Er wordt gevraagd om correcte verlofplanning voor de maanden november/december.
  
- Werknemers merken op dat defecte apparaten en metingen toch in gebruik zijn. De geplande stilstand aan het einde van het jaar is verplaatst naar april 2025 om alle benodigde apparaten en onderdelen beschikbaar te hebben. CS2-leveringen zijn in april niet mogelijk vanwege een stilstand elders.

## **5. Werkgroepen**

### **Keukencommissie**

Vanaf januari 2024 wordt de kostprijs van het piccolo broodje verhoogd naar 0,50 euro, maar in de automaten is de prijs ingesteld op 0,70 euro. Werknemers vragen om compensatie voor de betrokken personen. De werkgever geeft aan dat de prijzen door derden worden ingesteld en dat het LANXESS-personeel deze voortaan moet controleren. Daarnaast vraagt de werkgever om een rechtzetting en terugbetaling bij Eurorest.

### **I-bus**

De informatie betreffende gewijzigde busroutes zal gegeven worden. Deze informatie was tot bij de werkgever geraakt en niet tot bij de werknemers. De bijlage werd bezorgd maar een communicatie is nog niet gelopen. Er zullen verder gesprekken gevoerd worden naast de ondernemingsraad.

## **6. Demografiefonds**

De verklaring van goedkeuring van het demografieplan werd ondertekend door de secretaris.

## **7. Tijdsregistratie en payroll**

De configuratie van het my-protime systeem is gaande, en de HR-afdeling bereidt e-learning voor. Een opleiding door Protime zelf wordt ook overwogen. Ploegleiders en vervangend ploegleiders zijn tijdens de ploegleidersvergadering geïnformeerd. LANXESS Belgium NV zal één van de drie badgeleiders gebruiken.

Werknemers vragen naar de goedkeuringsautoriteiten voor vakbondswerk. De werkgever bevestigt dat de ploegleider de aanvraag zal bevestigen en dat HR de uiteindelijke goedkeuring geeft. Daarnaast vragen werknemers of vervangende ploegleiders ook verlof kunnen goedkeuren. De werkgever legt uit dat ploegleiders altijd verlof moeten openstellen en dat HR dit kan doen voor vervangende ploegleiders bij ongeplande afwezigheid. Verder zal de tijdsregistratie efficiënter verlopen, en overuren kunnen tot de 25ste van de maand al door payroll worden verwerkt.

## **8. Wijzigingen arbeidsreglement**

Dit zal bekeken worden door de werknemers en zal besproken worden tijdens de volgende ondernemingsraad.

## **9. Allerlei**

- In het labo is een nieuwe medewerker aangenomen met een tijdelijk contract van 1 jaar via het bedrijf Progressive. Deze persoon zal staalnames van de biologie analyseren en standaard analyses uitvoeren om de werkdruk van de labo-werknemers te verlichten en hen de kans te geven van elkaar te leren.
- Daarnaast is er momenteel nog iemand in het laboratorium werkzaam, afkomstig uit India, die deze week de site zal verlaten. Deze persoon voerde analyses uit van de peroxide testbadge, ter ondersteuning van het project Forward.
- Tot slot vragen werknemers naar fietshaken voor het ophangen van racefietsen, in plaats van deze tegen de hekken te plaatsen. De werkgever zal dit in overweging nemen.

### **9.1. Opvolglijst**

#### **Wachtdienst EP**

Er zal geen wachtdienst opgestart worden voor EP. Deze zullen zoals bij de mekaniekers gevraagd worden om bij calamiteiten binnen te komen. Dit kan steeds geweigerd worden. Dit zal volgens de werknemers een heel wat productieproblemen veroorzaken. Als dit zo blijkt zal de werkgever opnieuw evalueren en eventueel bijsturen.

#### **Camera's**

De werknemers vragen wie er kijkrechten heeft op de camera's en hoelang deze beelden bewaard blijven. De werkgever antwoordt dat security en Bart ... kijkrechten hebben. De beelden zelf worden 3 dagen bewaard.

#### **Opleidingsplan Update 2024**

De update zal pas voor 2025 zijn. De kans is groot dat de nieuwe federale regering dit zal schrappen. De bedoeling is om ons systeem compatibel te maken met dat van de overheid. De werkgever wacht af en zal dit verder bekijken.

**De volgende ondernemingsraad zal doorgaan op donderdag 14 november om 10 uur.**