



**LANXESS**  
Energizing Chemistry

# Individueel Keuzeplan arbeiders & baremieke bedienden

Personeelstoelichting

Alain Cools

Februari 2023

## Individueel Keuzeplan

- Met het invoeren van een Individueel Keuze Plan (IKP) wenst LANXESS haar medewerkers meer keuzemogelijkheden te bieden bij het samenstellen van hun loonpakket, afgestemd op de persoonlijke situatie van elk individu.
- Toetreding gebeurt op vrijwillige basis
- Het IKP houdt in dat medewerkers een keuzebudget kunnen creëren met een deel van het bruto basisloon waarmee vervolgens een aantal welbepaalde voordelen gekozen kunnen worden.
- Het IKP gaat uit van kostenneutraliteit.
  - De hoogte van het keuzebudget is gelijk aan de uitgespaarde totale werkgeverskost ten gevolge van de loonruil.
  - De waarde van de voordelen is gelijk aan de werkgeverskost van deze voordelen.

**Toetreding gebeurt na aanvaarding van de policy**

## Wie kan deelnemen

Medewerkers met een contract van onbepaalde duur, die:

- Een anciënniteit bereikt hebben van minstens 1 jaar
- Bij aanvang arbeidsgeschikt zijn
- Niet in opzeg zijn of vrijgesteld van prestaties
- Geen onderdeel uitmaken van loonbeslag of schuldbemiddeling

Voor langlopende voordelen (zie verder) zal rekening gehouden worden met de vermoedelijke pensioendatum

## Creatie Keuzebudget door middel van een bruto loonruil

- De medewerker kan ervoor kiezen om een vast deel van het bruto basismaandloon in te ruilen voor de creatie van een keuzebudget. Het gaat om 2,5%, 5%, 10% of 15%.
- Berekening van de loonruil gebeurt op het actuele (deeltijds) bruto loon
- Rekening houdend met alle bijkomende looncomponenten (eindejaarspremie, vakantiegeld, shiftvergoeding, premies voor de groepsverzekering) en sociale zekerheidsbijdragen, zal, om de kostenneutraliteit te garanderen, het ingeruilde bruto basismaandloon aanleiding geven tot een keuzebudget op basis van het statuut en de bijhorende omzettingsfactor:
  - > Baremieke bediende 1,55
  - > Baremieke bediende in volcontinu 1,76
  - > Arbeider 1,76
  - > Arbeider in volcontinu 2,05

**Deze keuze wordt vastgelegd in een addendum aan de arbeidsovereenkomst**

# Rekenvoorbeelden- budgetcreatie

## Creatie Keuzebudget dmv een bruto loonruil: rekenvoorbeeld op maandbasis

	Budget	Huidig bruto	Shiftvergoeding	Totaal	Loonruil op bruto basismaandloon				maandbudget voor IKP			
	Factor	basismaandloon		brutomaandloon	2,50%	5%	10%	15%	2,50%	5%	10%	15%
BB	1,55	4 000,00		4 000,00	100	200	400	600	155	310	620	930
BB shift	1,76	4 000,00	1 600,00	5 600,00	100	200	400	600	176	352	704	1 056
Arb	1,76	4 000,00		4 000,00	100	200	400	600	176	352	704	1 056
Arb shift	2,05	4 000,00	1 600,00	5 600,00	100	200	400	600	205	410	820	1 230

	Nieuw bruto maandloon (incl. shift)			
	2,50%	5%	10%	15%
BB	3 900,00	3 800,00	3 600,00	3 400,00
BB shift	5 460,00	5 320,00	5 040,00	4 760,00
Arb	3 900,00	3 800,00	3 600,00	3 400,00
Arb shift	5 460,00	5 320,00	5 040,00	4 760,00

**Vakantiegeld en eindejaarspremie volgen het nieuwe loon**

# Rekenvoorbeelden - budgetcreatie

## Creatie Keuzebudget dmv een bruto loonruil: rekenvoorbeeld op jaarbasis

Berekening op maandbasis					Verschil op Jaarbasis
Bediende op dag	IKP budget 15%			1 209,00	14 508,00
	Voor IKP		Na IKP	Verschil	
Bruto basisloon	5 200,00		4 420,00	780,00	10 920,00
	-		-	-	-
Totaal Bruto	5 200,00		4 420,00	780,00	10 920,00
RSZ	- 679,64		- 577,69	- 101,95	- 1 427,24
Bruto Belastbaar	4 520,36		3 842,31	678,05	9 492,76
Bedrijfsvoorheffing (50%)	- 2 260,18		- 1 921,15	- 339,03	- 4 746,38
<b>Netto</b>	<b>2 260,18</b>		<b>1 921,15</b>	<b>339,03</b>	<b>4 746,38</b>

**Vakantiegeld en eindejaarspremie volgen het nieuwe loon**

# Rekenvoorbeelden - budgetcreatie

## Creatie Keuzebudget dmv een bruto loonruil: rekenvoorbeeld op jaarbasis

Berekening op maandbasis					Op Jaarbasis
Bediende op shift	IKP budget 15%			1 372,80	16 473,60
	Voor IKP	Na IKP	Verschil		
Bruto basisloon	5 200,00	4 420,00	780,00		10 920,00
Shiftpremie	2 080,00	1 768,00	312,00		4 368,00
Totaal Bruto	7 280,00	6 188,00	1 092,00		15 288,00
RSZ	- 951,50	- 808,77	- 142,72		- 1 998,14
Bruto Belastbaar	6 328,50	5 379,23	949,28		13 289,86
Bedrijfsvoorheffing (50%)	-3 164,25	-2 689,61	- 474,64		- 6 644,93
<b>Netto</b>	<b>3 164,25</b>	<b>2 689,61</b>	<b>474,64</b>		<b>6 644,93</b>

**Vakantiegeld en eindejaarspremie volgen het nieuwe loon**

## Fiscale- en sociaalrechtelijke spelregels

- Alle bestaande afspraken ivm barema's, automatische- en cao loonsverhogingen en indexaties blijven behouden. Deze zullen toegepast worden op het salaris alsof er geen keuzebudget werd gecreëerd. Hetzelfde geldt voor de berekening van eventuele opzegvergoedingen en aanvullende vergoedingen in geval van tijdelijke werkloosheid.
- Alle afgeleide betalingen, vergoedingen en vervangingsinkomens moeten verplicht berekend worden op het aangepaste salaris
  - > De wettelijke pensioenopbouw, alsook het aanvullend pensioen
  - > Ziekte- en invaliditeitsuitkeringen, werkloosheidsuitkeringen, vergoedingen in het kader van een arbeidsongeval
  - > Overuren
- Gevolgen van wijzigingen in wetgeving, sociaalrechtelijke of fiscale behandeling zijn steeds ten laste van de medewerker.

**Toetreding gebeurt op vrijwillige basis en behelst aanvaarding van alle consequenties**



## Overzicht keuzemogelijkheden

- Mobiliteit
  - Terbeschikkingstelling van een elektrische leasewagen en eventueel laadinfrastructuur
  - Integratie fietsleaseplan (voor nieuwe bestellingen)
- ICT apparatuur (smartphone, tablet, pc of desktop)
- Internet@home
- Terugbetaling individueel pensioensparen
- Terugbetaling premie hospitalisatieverzekering (basis en/of ambucare) voor de partner

**Details worden toegelicht in de onderliggende policies**

## Ter beschikkingstelling leasewagen

- Operationele leasing, zonder laadpas
- Enkel elektrisch
- Duurtijd 48 of 60 maanden (km per jaar zorgvuldig te kiezen!)
- Optioneel
  - winterbanden, vakantiewagen, laadfaciliteit
- Ten laste van het IKP budget: totale maandelijkse leasekost, inclusief CO2-bijdrage en 65% niet-aftrekbare BTW
- Voordeel alle aard (VAA) voor het privé-gebruik van de wagen wordt maandelijks verrekend met het loon
- Km vergoeding vervalt (wel compensatie voor het laden)
- Verzekering tegen vroegtijdige beëindiging

**Details worden toegelicht in de onderliggende IKP Car Policy**

## Ter beschikkingstelling leasefiets

- Operationele leasing, zonder max. bedrag
- Bestaande contracten worden niet geïntegreerd (let op overschrijden budget!)
- Duurtijd 36 maanden
- Geen VAA, indien regelmatig gebruikt voor woon-werkverkeer
- Ten laste van het IKP budget: totale maandelijkse leasekost, inclusief BTW

**Details worden toegelicht in de onderliggende IKP Fiets Policy**

## Ter beschikkingstelling ICT-materiaal en smartphone

- Leasing via Econocom web-shop
  - ICT-materiaal op 36 maanden
  - Smartphone op 24 maanden
- Overname aan restwaarde 4%
- VAA verschuldigd voor privégebruik
- Slechts één type toestel tegelijkertijd
- Ten laste van het IKP budget: totale maandelijkse leasekost, inclusief BTW

**Details worden toegelicht in de onderliggende IKP ICT Policy**

## Ter beschikkingstelling Internet@home

- Enkel via 3<sup>de</sup> betalerssysteem
- Telenet of Proximus
- Maandelijks vast bedrag te verrekenen met IKP budget

## Sociale Voordelen

- Betaling via IKP budget premie hospitalisatie en ambulante zorgen van de aangesloten partner
- Pensioensparen
- Bruto premie voor restant budget

# Wat bij ziekte, wijziging tewerkstellingspercentage?

## Invloed op budget en gekozen voordelen

- Budget wordt aangepast aan nieuw salaris
- Budget niet langer toereikend:
  - > Kan loonruil nog verhoogd worden (bv. Van 10 naar 15%)
  - > Kortlopende voordelen (premie hospitalisatie, internet@home) worden stopgezet
  - > Ter beschikking gestelde voordelen worden verdergezet mits:
    - Overschrijding van het maximum budget toegestaan door de directie
    - Bijpassing via netto loon
  - > Voor leasewagens, stopzetting via verzekering

**Voor kortlopende afwezigheden wordt er gezocht naar individuele oplossingen**

## FIP tool SDWorx (vanaf maart 2023)

De creatie van het keuzebudget en de keuze van voordelen wordt beheerd in de daarvoor ontwikkelde tool van SDWorx.

Mogelijkheden:

- creatie en opvolging budget
- Ondertekening policy en addendum
- Kiezen voordelen en bestelling ervan
  - > Integratie bestelling leasefietsen
  - > ICT apparatuur kan via tool gekozen en besteld worden
  - > Verwerking van gebruik leasewagen
  - > Keuze andere voordelen
- Zicht op impact op budget en netto voordelen

**Myworkandme**



# Q & A

**LANXESS**

Energizing Chemistry