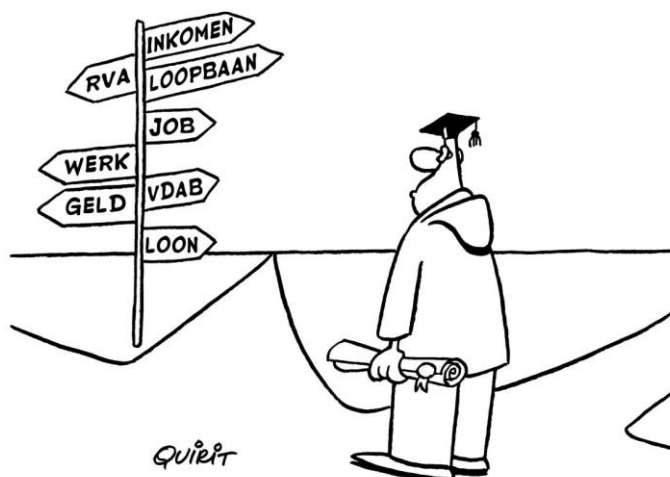




Infobrochure



LANXESS

Energizing Chemistry

Versie 2022-09



Inhoudsopgave

1	Welkom	p.5
2	Wie zijn wij?	P.5
3	Het ACV	p.6
4	Het sociaal overleg binnen het bedrijf	p.6
5	Lid worden ... wat een idee!?	P.8
6	Jouw lidmaatschap en voordelen bij ACV-BIE	p.8
7	Telefoonnummers ACV	p.10
8	Ligging syndicale burelen ACV	p.10
9	Jouw bedienden afgevaardigden en militanten	p.11
10	Jouw kader afgevaardigden en militanten	p.11
11	Jouw arbeiders afgevaardigden en militanten	p.12
12	Jouw jongeren afgevaardigden en militanten	p.13
13	Mandaatverdeling	p.14
14	Nuttige links, adressen & telefoonnummers	p.15
15	Nuttige Informatie van A tot Z	p.17



1. Welkom

Proficiat met jouw nieuwe job bij LANXESS nv en van harte welkom als onze nieuwe collega! Wij hopen dat je hier snel je draai vindt en als we je ergens mee kunnen helpen, geef je maar een seintje.



2. Wie zijn wij?

Wij, dat zijn jouw collega-arbeiders en bedienden die zich aangesloten hebben bij de vakcentrale **ACV-BIE**.

ACV-BIE verdedigt, als grootste werknemersvertegenwoordiging op LANXESS nv, de belangen en rechten van werknemers.

Je kan bij ons terecht met allerhande vragen over je rechten (en plichten) als werknemer en vooral over de specifieke regelingen in onze onderneming.

Deze infobrochure vertelt je ook meer over het nut van de vakbond, legt uit wat het **ACV** voor jou kan betekenen en wat het lidmaatschap aantrekkelijk maakt.

Je bent bij ons altijd welkom voor meer inlichtingen en/of specifieke vragen.

We wensen je alvast veel succes met jouw nieuwe job ... en we zien elkaar vast nog wel!

3. Het ACV

Het **ACV** is met ruim 1.600.000 leden de grootste vakbond in België, en dit is niet zomaar. Ons handelsmerk is overleg en onderhandeling.

Word je lid van het **ACV**, dan kan je rekenen op de verdediging van jouw werknemersbelangen, een degelijke dienstverlening, rechtsbijstand, syndicale en andere premies, een ruim informatieaanbod, en nog zoveel meer ...

Een lidmaatschap bij het **ACV** is tweeledig. Enerzijds ben je lid van een **ACV-verbond** op basis van je woonplaats, anderzijds ben je lid van een **ACV-centrale** op basis van je beroep.

De **ACV-dienstencentra** uit jouw woonplaats kunnen behoren tot de volgende verbonden: Antwerpen en omstreken, Mechelen-Rupel, Kempen, Waas en Dender, ...

Op basis van hun beroep in de chemische sector behoren onze arbeiders en bedienden tot de beroepscentrale van **ACV-BIE** (Bouw-Industrie & Energie). Deze centrale komt op voor de belangen van ongeveer 300.000 leden.

4. Het sociaal overleg binnen het bedrijf

Er zijn drie wettelijke overlegorganen die jou, als werknemer, bij de werkgever vertegenwoordigen:

- De Ondernemingsraad (OR)
- Het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW), kortweg het comité genoemd.
- De Syndicale Delegatie (SD)

Om de vier jaar worden er sociale verkiezingen gehouden in het bedrijf. Dan kan iedere werknemer zijn of haar stem uitbrengen op de collega's die zich kandidaat gesteld hebben om in de komende jaren een mandaat uit te oefenen in de overlegorganen **Ondernemingsraad (OR)** en **Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW)**.

De **bevoegdheden van de OR** worden in vier categorieën ingedeeld:

- een *adviserende* bevoegdheid in sociale aangelegenheden, het economisch-financiële beleid, de invoering van nieuwe technologieën en de arbeidsorganisatie.
- een *informatieve* bevoegdheid over sociale problemen en het economisch-financieel beleid.
- een *controlerende* bevoegdheid over de toepassing van de sociale en industriële wetgeving.
- een *beslissende* bevoegdheid over het arbeidsreglement, de jaarlijkse vakantie en verlofregeling, de maatschappelijke werken en de bedrijfsrevisor.

Ook de **bevoegdheden van het CPBW** kunnen in vier categorieën worden ingedeeld:



- een *adviserende* bevoegdheid als het gaat over maatregelen en voorstellen met gevolgen voor de veiligheid, de gezondheid en de hygiëne, over de keuze of vervanging van deskundigen en de aankoop van individuele en/of collectieve beschermingsmiddelen.
- een *informatieve* bevoegdheid over de actuele situatie en de evolutie in de veiligheid en gezondheid in het bedrijf, over de genomen maatregelen en plannen en het jaarlijks veiligheidsactieplan.
- een *controlerende* bevoegdheid als het gaat over het opsporen van risico's, het onderzoek bij ongevallen en het inschakelen van inspecties.
- Het CPBW moet zijn *voorafgaand akkoord* geven bij de aanduiding of het ontslag van een arbeidsgeneesheer en een preventieadviseur.

De syndicale delegatie (SD) is ongetwijfeld de motor van de syndicale werking in het bedrijf. Zij treedt op bij individuele en collectieve geschillen en controleert de toepassing van de collectieve en de individuele arbeidsovereenkomsten en van de sociale wetgeving. De werkgever is verplicht de delegatie op de hoogte te brengen van alle beslissingen die een invloed kunnen hebben op de arbeids- en loonvoorwaarden. De SD wordt ook nauw betrokken bij de totstandkoming van de collectieve arbeidsovereenkomsten (CAO's).



Het zijn de syndicale organisaties die rechtstreeks de afgevaardigden aanstellen. Vanaf hun aanstelling vertegenwoordigen zij de bij hen aangesloten werknemers.

Centraal in deze brochure vind je jouw **ACV-delegatie** in het bedrijf. Wanneer je met vragen zit, kan je die meteen stellen aan deze **ACV-afgevaardigden**. Zij proberen je zo snel mogelijk een correct antwoord te geven. Maar ook jouw mening telt! Onze afgevaardigden houden hun ogen en oren goed open, maar het is even belangrijk dat jij je mening geeft. Op die manier kunnen we samen problemen voorkomen en ervoor zorgen dat iedereen zich goed voelt op het werk. Samen zoeken we naar oplossingen die de situatie voor alle werknemers verbeteren.



5. Lid worden ... wat een idee?!

Op een dag stap je in de bedrijfswereld en word je geconfronteerd met de vakbond. Waar zo'n organisatie voor staat en hoe zijn structuur in elkaar zit hebben we hierboven al uitgelegd. Toch hoor je tegenwoordig nog argumenten noemen om géén lid te worden van een vakbond. Je kent er zeker een aantal van:

- Het is te duur
- De vakbond is ouderwets
- Ik heb vast werk, wat kan een vakbond nog voor mij doen
- We hebben toch niets te vertellen, braaf zijn en zwijgen is de boodschap
- Ik regel dat zelf wel met mijn baas
- Ik doe niet aan politiek
- Als ik lid wordt gaan ze mij buiten gooien.

Het lijkt wel alsof je behoorlijk wat moed moet hebben om aan te sluiten bij een vakbond. Hoewel, wanneer we al onze redenen om het wel te doen opsommen, merken we dat de weegschaal duidelijk meer in het voordeel van de vakbond overhelt.

Wil jij ook lid worden van de grootste vakbond op LANXESS nv? Vul dan snel bijgevoegd inschrijvingsformulier en Europese domiciliëringaanvraag in en bezorg deze aan één van onze afgevaardigden, geef het persoonlijk af in één van onze syndicale burelen of stuur het via de binnenpost op naar **ACV-bureel Lillo** of **ACV bureel Kallo**. Wij zorgen er dan voor dat je aangesloten wordt en van alle voordelen kan genieten.

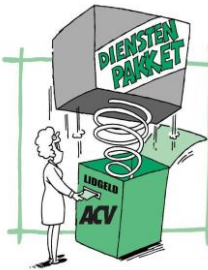
6. Jouw lidmaatschap en voordelen bij ACV-BIE

Om een goede werking mogelijk te maken hebben we uiteraard ook inkomsten nodig. Hiervoor rekenen we op de solidariteit van duizenden leden. In deze rubriek geven wij graag een woordje uitleg over de syndicale bijdrage en premie, de stakingsvergoedingen en andere voordelen van jouw lidmaatschap.


- **Syndicale bijdrage:** de maandelijkse syndicale bijdrage bedraagt €20,38. Jongeren vanaf 15 jaar kunnen gratis lid worden via ACV-Enter. Voor werknemers jonger dan 25 jaar bedraagt de maandelijkse bijdrage het eerste jaar slechts €11 (ACV-GO).
- **Syndicale premie:** als **ACV-lid** in de chemische nijverheid heb je als arbeider of bediende jaarlijks recht op een syndicale premie van **€145,00**.
- **Stakingsvergoedingen:** als het overleg niet meer kan, is een staking soms nodig om onze eisen kracht bij te zetten. Daar hoort uiteraard een stakingsvergoeding bij. Deze bedraagt **€40** per dag.



- **Syndicale vergoedingen:** het **ACV** leeft met je mee! Daarom schenken wij bij bepaalde gebeurtenissen zoals een huwelijk, geboorte, pensionering en overlijden een syndicale vergoeding.
- **Juridische bijstand:** na 6 maand **ACV-lidmaatschap** heb je recht op gratis juridisch advies als het over arbeid gebonden materies gaat.
- **Informatie via het krantje 'VISIE'** (via CM) en **'Ons Recht'** (bedienden)
- **Dienstverlening op JOUW maat:**



- werkloosheid
- vakantie
- tijdskrediet (o.a. ouderschapsverlof, palliatief verlof ...)
- SWT (Stelsel van Werkloosheid met bedrijf Toeslag) (ex-brugpensioen)
- jeugdvakantie
- ...

- **Vakantiehuizen:** als lid van **ACV-BIE** ben je automatisch lid van Vayamundo! Vayamundo is de nieuwe overkoepelende naam van **OI Fosse d'Outh** in Houffalize en **De Kinkhoorn** en **Ravelingen** in Oostende, 3 vakantiehuizen van **ACV-BIE**. Bovendien krijg je als lid van **ACV-BIE** een korting van 25%. 
- **ACV-BIE plus:** op www.acvbieplus.be krijgen onze leden een volledig overzicht van alle kortingen waarvan ze kunnen genieten op tal van producten en diensten.

Dus je ziet voor een lidmaatschap van het **ACV** hoef je niet zo diep in je geldbeugel te tasten. Dus aarzel niet en vul bijgevoegd inschrijvingsformulier en domiciliëringsaanvraag in en geef het zo snel mogelijk af aan één van de **ACV-afgevaardigden** of bezorg het in het syndicaal lokaal van het **ACV**.

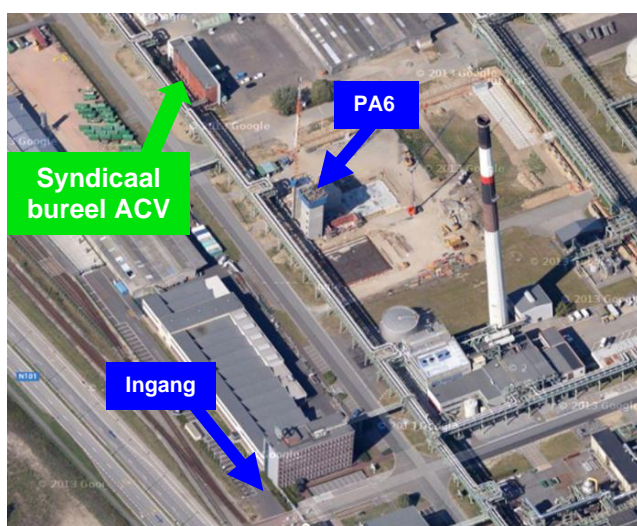
7. Telefoonnummers ACV

Lillo: 03 212 76 52
03 212 76 53

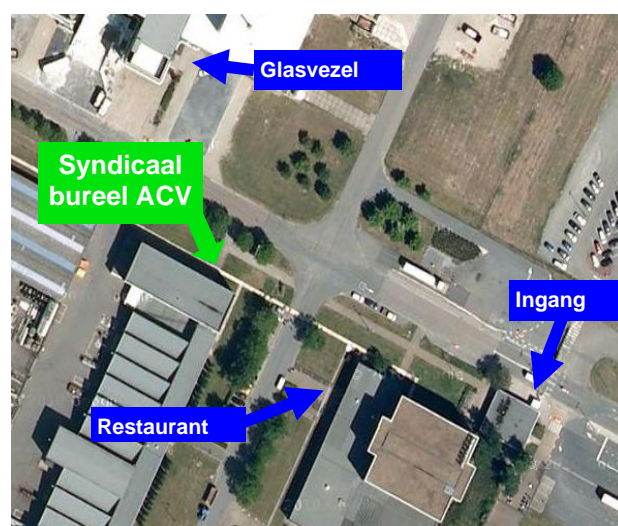
Kallo: 03 212 70 19

8. Ligging syndicale burelen ACV-BIE

Lillo (Gebouwnummer 4202)



Kallo (Gebouwnummer 7748)



9. Jouw bedienden afgevaardigden en militanten

BEDIENDEN PARITAIR COMITÉ 207



Rudi Verijke
rudi.verijke@lanxess.com
 Woordvoerder
 Syndicaal afgevaardigde
 Comité & Ondernemingsraad
 Tel : 03/212.70.19

Patrick (Jaak) Jacobs
patrick.jacobs@lanxess.com
 Anon D-ploeg 03/212.33.45
 Syndicaal afgevaardigde
 Comité & Ondernemingsraad



Sofie Perremans
sofie.perremans@lanxess.com
 Labo Zuid Dagdienst 03/212.35.31
 Syndicaal afgevaardigde
 Comité & Ondernemingsraad

Chris Callebaut
chris.callebaut@lanxess.com
 EP Dagdienst 03/212.75.19
 Syndicaal afgevaardigde
 Ondernemingsraad



Sabinsko (Biko) Sleymer
sabinsko.sleymer@lanxess.com
 FTA Log. Dagdienst 03/212.76.97
 Comité

10. Jouw kader afgevaardigden en militanten

KADER PARITAIR COMITÉ 207



Peter De Cat
peter.decat@lanxess.com
 Capro 03/212.33.46
 Ondernemingsraad

Gunther De Clercq
gunther.de-clercq@lanxess.com
 PTSE 03/212.71.70
 Ondernemingsraad



Luc Maes
luc.maes@lanxess.com
 MT 03/212.38.41
 Ondernemingsraad

11. Jouw arbeiders afgevaardigden en militanten

ARBEIDERS PARITAIR COMITÉ 116



Ludo Bocken
ludo.bocken@lanxess.com
 Woordvoerder
 Syndicaal afgevaardigde
 Comité & Ondernemingsraad
 Tel : 03/212.76.52



Kobe Nys
kobe.nys@lanxess.com
 Anon D-ploeg 03/212.33.45
 Syndicaal afgevaardigde
 Comité & Ondernemingsraad



Jurgen Belmans
jurgen.belmans@lanxess.com
 Anon B-ploeg 03/212.33.45
 Ondernemingsraad
 Syndicaal afgevaardigde



Walter Caluwé
walter.caluwe@lanxess.com
 Tech.Werkplaats GF Dagdienst 03/212.71.09
 Ondernemingsraad & Europa-forum



Paul Wielandt
paul.wielandt@lanxess.com
 Glasvezel Dagdienst 03/212.70.08
 Ondernemingsraad



Gino Byl
gino.byl@lanxess.com
 Syndicaal afgevaardigde
 Secretaris Ondernemingsraad & Comité
 Tel : 03/212.70.19



Thierry Van Puymbroeck
thierry.vanpuymbroeck@lanxess.com
 MT A-ploeg 03/212.72.30
 Syndicaal afgevaardigde
 Comité



Cingiz Köse
cingiz.koese@lanxess.com
 MT D-ploeg 03/212.72.30
 Comité



Raphaël De Loecker
raphael.de-loecker@lanxess.com
 Glasvezel A-ploeg 03/212.72.63
 Comité
 Syndicaal afgevaardigde



Bram Coppens
bram.coppens@lanxess.com
 FTA B-ploeg 03/212.72.30
 Syndicaal afgevaardigde

Kevin Allaey
kevin.allaey@lanxess.com
 Capro c-ploeg 03/212.33.71
 Syndicaal afgevaardigde

12. Jouw jongere afgevaardigden en militanten

JONGEREN



Stijn Van Hoof
stijn.vanhoof@lanxess.com
Anon B-ploeg 03/212.33.45
Ondernemingsraad & Comité

Floren Lefebure
floren.lefebure@lanxess.com
MT E-ploeg 03/212.72.30
Comité & Ondernemingsraad



ACV maakt het verschil!

13. Mandaatverdeling

Syndicale delegatie

Arbeiders

Effectieve Leden

Bocken Ludo
Byl Gino
Nys Kobe
Van Puymbroeck Thierry

Plaatsvervangende Leden

Belmans Jurgen
Coppens Bram
De Loecker Raphaël
Allaeyts Kevin

Bedienden

Effectieve Leden

Verijke Rudi
Jacobs Patrick (Jaak)

Plaatsvervangende Leden

Perremans Sofie

Ondernemingsraad

Arbeiders

Effectieve Leden

Byl Gino (secretaris)
Bocken Ludo
Nys Kobe

Plaatsvervangende Leden

Belmans Jurgen
Caluwé Walter
Wielandt Paul

Bedienden

Effectieve Leden

Verijke Rudi
Callebaut Chris

Plaatsvervangende Leden

Perremans Sofie
Jacobs Patrick (Jaak)

Kaderleden

Effectieve Leden

De Cat Peter
De Clercq Gunther

Plaatsvervangende Leden

Maes Luc

Jongeren

Effectieve leden

Van Hoof Stijn

Plaatsvervangende leden

Lefebure Floren

CPBW

Arbeiders

Effectieve Leden

Bocken Ludo
Byl Gino
Nys Kobe

Plaatsvervangende Leden

De Loecker Raphaël
Köse Cingiz
Van Puymbroeck Thierry

Bedienden

Effectieve Leden

Jacobs Patrick (Jaak)
Verijke Rudi

Plaatsvervangende Leden

Perremans Sofie
Sleymer Sabinsko (Biko)

Jongeren

Effectieve Leden

Lefebure Floren

Plaatsvervangende Leden

Van Hoof Stijn

14. Nuttige links, adressen & telefoonnummers

Telefoonnummers syndicale burelen ACV-BIE:

Lillo: 03 212 76 52
03 212 76 53

Kallo: 03 212 70 19

Website ACV-LANXESS nv:

www.acvtje.be

Website ACV:

www.hetacv.be

Website ACV-BIE:

www.hetacv.be/acvbie

Postadres LANXESS nv:

Lillo:
Scheldelaan 420
Haven 507
2040 Antwerpen

Kallo:
Ketenislaan 2
Haven 1992
9130 Beveren



HR-officer OPS.INT

Marjan Muysshondt
Lillo: 03 212 72 82
marjan.muysshondt@lanxess.com

Kallo: 03 212 72 83

Secretariaat Lillo:

Katleen Dierckx
03 212 31 71
katleen.dierckx@lanxess.com

Secretariaat Kallo:

Grindle Pauwels
03 212 72 98
grindle.pauwels@lanxess.com

HR-officer FTA

Karasier Adèle
03 212 31 27
adele.karasier@lanxess.com

Secretariaat:

Serena Van Hoof
03 212 78 27
serena.vanhoof@lanxess.com

Ziektebriefjes elektronisch opsturen:

ziek.be@lanxess.com

Ziektebriefjes via de post:

LANXESS nv – HR – Centraal gebouw
7748 – Ketenislaan 2 – B 9130 Kallo

Payroll

payroll.be@lanxess.com

Vertrouwenspersonen

Binnen LANXESS nv:

Eddy De Vos

HPM Safety Expert

Lillo, gebouw 3207, tel: 7421

eddy.de-vos@lanxess.com

Katrien Van Santvliet

PTSE Project Controller

Kallo, gebouw 7649, tel: 7291

katrien.van-santvliet@lanxess.com

Hugo Vets

HPM Technical Coördinator

Lillo, gebouw 3209, tel: 3132

hugo.vets@lanxess.com

Preventieadviseur externe dienst:

MENSURA

Bart Vriesacker

03/201 55 29

0472 905 378

bart.vriesacker@mensura.be

Ellen Waldack

ellen.waldack@mensura.be

15. Nuttige informatie van A tot Z

Paritair Comité Scheikunde:

arbeiders: **PC116**

bedienden & kader: **PC207**

ADV dagen:

Arbeids-Duur-Vermindering dagen. In het kader van de arbeidsduurvermindering wordt de wekelijkse voltijdse arbeidsduur (40u) op jaarbasis voor dagwerknemers verminderd naar 33,6u door de toekenning van 38,5 betaalde ADV-dagen (308 uren) voor een volledig kalenderjaar voltijdse prestaties. Deze dagen kunnen opgenomen worden in hele dagen, in halve dagen of per kwartier. Met uitzondering van de maanden juli en augustus moet, op maandbasis 1 dag verplicht opgenomen worden. Deze verplichte ADV-dagen zijn niet overdraagbaar naar een volgende kalendermaand.

[SharePoint](#) → [HR](#) → [Algemene Info](#) → [Sociaal Memento](#)

Anciënniteitsverlof:

Na 2 jaar voltijdse tewerkstelling hebben werknemers recht op 2u anciënniteitsverlof, na 3 jaar is dit 4u, na 4 jaar wordt dit 6u en vanaf 5 jaar 8 u, daarna komt er om de 5 jaar 1 dag (8u) bij. Deze vrije dagen worden opgenomen en bezoldigd volgens de geldende regels voor arbeids-duurverminderingdagen. Voor deeltijds tewerkgestelde werknemers geldt het forfaitair proportionaliteitsbeginsel bv.1 jaar halftijds = ½ jaar voltijds.

[SharePoint](#) → [HR](#) → [Algemene Info](#) → [Sociaal Memento](#)

Arbeidsduur:

De arbeidsduur voor een voltijdse tewerkstelling bedraagt 40u/week. De werkelijke arbeidsduur werd door CAO's afgebouwd tot 33,6u/week. Voor dagdiensten wordt dit bereikt door het toekennen van 38,5 ADV dagen. Bij volcontinu medewerkers werden deze dagen geïntegreerd in hun shiftsysteem, waardoor zij effectief 33,6u/week werken.

[SharePoint](#) → [HR](#) → [Algemene Info](#) → [Sociaal Memento](#)

Arbeidsreglement:

Het arbeidsreglement stelt de algemene arbeidsvoorwaarden vast, als aanvulling op de individuele arbeidsovereenkomsten. Het verschaft de werknemers informatie over de werking en de organisatie van de arbeid in de onderneming. Iedereen moet persoonlijk een arbeidsreglement krijgen wanneer hij/zij in dienst komt. Je kan het arbeidsreglement van LANXESS nv ook raadplegen op:

[SharePoint](#) → [HR](#) → [Algemene Info](#) → [Arbeidsreglement](#)

CAO:

Collectieve-Arbeids-Overeenkomst. Om de 2 jaar onderhandelen de vakbonden met de werkgever over de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de komende 2 jaar. De resultaten van deze onderhandelingen worden neergeschreven in een CAO en geregistreerd bij de FOD (Federale OverheidsDienst) Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. Alle, in CAO gemaakte afspraken, worden opgenomen in het Sociaal Memento.

[SharePoint](#) → [HR](#) → [Algemene Info](#) → [Sociaal Memento](#)

Compensatie Regeling Shift (CRS):

Er wordt een compensatie in minuten voorzien voor iedere shiftmedewerker die zijn arbeid aanvangt met een maximum van 20 minuten voor aanvang van de shift en 15 minuten na het einde van de reguliere arbeidstijd met een maximum opbouw van 25 minuten per shift. De opgebouwde tijd kan opgenomen worden in minuten, uren of dagen. Dit contingent kan enkel gebruikt worden als de shiftbezetting dit toelaat. Van het niet opgenomen saldo op het einde van het jaar worden maximaal en eenmalig 16 uur overgedragen naar het volgende kalenderjaar. Het eventueel dan nog resterende saldo zal met het loon van februari, volgend op het jaar van de opbouw uitbetaald worden. Het overgedragen saldo tot 16 uur moet voor 1 maart van het jaar volgend op de overdracht opgenomen worden. Het eventuele restsaldo van deze overdracht wordt definitief uitbetaald met het loon van de maand april. Voor meer info zie:

[SharePoint](#) → [HR](#) → [Algemene Info](#) → [Compensatie Regeling Shift](#)

Eindejaarspremie:

De eindejaarspremie voor voltijds tewerkgestelde arbeiders bedraagt 173,5 maal het bruto basisuurloon. Bedienden ontvangen een premie die gelijk is aan de bruto basiswedge van de maand december. Deeltijds tewerkgestelde werknemers ontvangen deze premie in verhouding tot hun deeltijdse tewerkstelling. Wie geen volledig jaar in dienst is, krijgt het aantal 12^{de} van de volledige maanden die hij of zij in dat jaar gewerkt heeft bij LANXESS nv. Voor meer informatie hierover raadpleeg:

[SharePoint](#) → [HR](#) → [Algemene Info](#) → [Sociaal Memento](#)

Einde Loopbaan Systeem (ELS)

Het eindeloopbaansysteem geeft de mogelijkheid aan medewerkers van LANXESS nv om op het einde van hun loopbaan een bepaalde periode vrijgesteld te worden van prestaties met gedeeltelijk behoud van loon, dit eventueel in combinatie met een landingsbaan of enige andere vorm van tijdskrediet.

[SharePoint](#) → [HR](#) → [Algemene Info](#) → [CAO](#)

Feestdagen:

Iedere werknemer heeft recht op 10 betaalde feestdagen per kalenderjaar. Moet hij/zij op feestdagen prestaties leveren, of vallen ze samen met normaal voorziene, rustdagen dan heeft hij/zij recht op respectievelijk inhaalrust- of vervangingsdagen. Deeltijdse werknemers in dagdienst hebben recht op alle feestdagen waarop zij in hun systeem zouden moeten werken. Shiftmedewerkers die 4/5^e werken hebben recht op 10 feestdagen. Shiftmedewerkers die halftijds werken hebben recht op 5 feestdagen, tenzij er meer feestdagen in hun systeem vallen. Voor meer informatie hierover raadpleeg:

[SharePoint](#) → [HR](#) → [Algemene Info](#) → [Sociaal Memento](#)

Fietslease:

Alle actieve werknemers met een contract van onbepaalde duur kunnen op vrijwillige basis gebruikmaken van het fietsleaseplan op voorwaarde dat ze zich engageren om op jaarbasis minimum 20% van het geheel of een gedeelte van hun verplaatsingen in het kader van woon-werkverkeer met de fiets af te leggen.

[SharePoint](#) → [HR](#) → [Mobiliteit](#) → [Fiets](#)

Fietsvergoeding:

Wie met de fiets naar het werk komt heeft recht op een fietsvergoeding ten belope van **€0,25/Km** (stand 01-01-2022). Meer informatie hierover is terug te vinden op:

[SharePoint](#) → [HR](#) → [Mobiliteit](#) → [Fiets](#)

Gewaarborgd loon/wedde bij ziekte of ongeval privéleven:

Arbeiders die arbeidsongeschikt zijn door ziekte of privéongeval, hebben recht op hun normaal loon gedurende de eerste **14 kalenderdagen** van hun schorsing. Vanaf de **15^e** t.e.m. de **30^e kalenderdag** vallen zij terug op een mutualiteitsvergoeding, die door de werkgever aangevuld wordt tot hun normaal loon.

Bedienden behouden hun normale wedde gedurende de eerste **30 kalenderdagen** na ingang van hun schorsing.

Vanaf de **31^e** t.e.m. de **60^e kalenderdag** betaalt de werkgever, voor zowel arbeiders als bedienden, boven op de uitkeringen van de mutualiteit, een **bijpassing tot 100%** van het bruto belastbare normale maandsalaris voor die periode.

Vanaf de **61^e** t.e.m. de **360^e kalenderdag** valt de bijpassing, die de werkgever boven op de mutualiteitsvergoeding betaalt, terug naar **80%** van het normale bruto belastbare maandsalaris

Vanaf de **361^e kalenderdag** arbeidsongeschiktheid betaalt de **invaliditeitsrenteverzekering** een vast bedrag boven op de mutualiteitsvergoeding. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd. Voor meer informatie hierover raadpleeg:

[SharePoint](#) → [HR](#) → [Algemene Info](#) → [Sociaal Memento](#)

Gewaarborgd loon/wedde bij arbeidsongeval:

Bij arbeidsongeschiktheid wegens arbeidsongeval behouden de werknemers hun normaal loon gedurende 30 kalenderdagen. Vanaf de 31^e kalenderdag ontvangen de werknemers een dagvergoeding die overeenstemt met 90 % van het bruto-inkomen van de 12 maanden die het ongeval voorafgaan gedeeld door 365. Voor meer informatie raadpleeg:

[SharePoint](#) → [HR](#) → [Algemene Info](#) → [Sociaal Memento](#)

Glijtijd:

Voor de werknemers in dagdienst werd er een systeem van glijtijd ingevoerd. Hierdoor kan men het werk aanvatten tussen 7u en 9u en eindigen tussen 15u30 en 18u. Eén dag per week kan men al vanaf 14u beginnen glijden en één volledige dag per maand mag opgenomen worden. Deze moeten wel op voorhand aangevraagd worden. De opgebouwde tijd kan opgespaard worden, maar er kan niet meer dan 12u overgedragen worden naar de volgende maand. Voor meer informatie raadpleeg:

[SharePoint](#) → [HR](#) → [Algemene Info](#) → [Sociaal Memento](#)

I-Bus

Voor het collectief busvervoer heeft LANXESS nv, samen met andere bedrijven uit de buurt, de I-bus opgericht. Ieder personeelslid krijgt bij de indiensttreding een button die toegang geeft tot de I-Bus. De routes en haltes van de I-Bus vind je op de website van de I-bus: (www.i-bus.be). Bus gebruikers moeten 5 minuten vóór het voorziene vertrekuren aan de halte zijn. Is de bus niet tijdig aan de halte, neem dan contact op met de toezichter van LANXESS nv Kallo op het nummer: **03 212 70 11**. Voor meer informatie raadpleeg:

[SharePoint](#) → [HR](#) → [Mobiliteit](#) → [I-Bus/Pendelhavenbus](#)

Jubileumpremie

Is een geldgeschenk dat een werknemer ontvangt bij 25 en bij 35 jaar anciënniteit in de onderneming. Bij 25 jaar bedraagt deze 77% en bij 35 jaar 50% van het bruto basis maandloon (+shiftvergoeding). Voor deeltijdse werknemers wordt dit bedrag geproorateerd op basis van voltijdse anciënniteit. Voor meer informatie raadpleeg:

[SharePoint](#) → [HR](#) → [Algemene Info](#) → [Sociaal Memento](#)

Jubileumverlof

Bij CAO verkregen éénmalig bij:	25 jaar dienst	2 dagen
	30 jaar dienst	1 dag
	35 jaar dienst	1 dag
	40 jaar dienst	2 dagen

[SharePoint](#) → [HR](#) → [Algemene Info](#) → [Sociaal Memento](#)

Jeugdvakantie:

Ben je afgestudeerd, jonger dan 25 jaar en je hebt ten minste één maand gewerkt als loontrekkende in het jaar waarin je jouw studies beëindigd hebt, dan kan je het daarop volgende jaar, [jeugdvakantie](#) nemen ter aanvulling van jouw onvolledig recht op vakantie. Voor elke jeugdvakantiedag ontvang je, ten laste van de RVA, een uitkering die 65% bedraagt van een begrensde loon. Voor de praktische modaliteiten raadpleeg:

[SharePoint](#) → [HR](#) → [Algemene Info](#) → [Sociaal Memento](#)

Kilometerkrediet:

Woon je 5 km of meer van de I-bushalte en maak je geen gebruik van een sociaal abonnement, dan heb je recht op een dagelijkse tegemoetkoming in de reiskosten. De afstanden en bedragen worden bij wet bepaald en zijn terug te vinden op het intranet; ga op de startpagina naar: [LANXESS nv](#) → [HR](#) → [kilometerkrediet](#)

Voor meer informatie hierover raadpleeg: [Sociaal Memento of een ACV-afgevaardigde](#)

Klein verlet:

Bepaalde gebeurtenissen (huwelijk, geboorte, overlijden, enz.) in jouw leven geven recht op klein verlet. Voor meer informatie hierover raadpleeg:

[SharePoint](#) → [HR](#) → [Algemene Info](#) → [Sociaal Memento](#)

Maaltijdcheques:

Elke werknemer heeft per 6,72 effectief gepresteerde uren recht op een maaltijdcheque van 8 euro (min 1,09 euro persoonlijke bijdrage die op het loon wordt ingehouden). Het aantal maaltijdcheques is begrensd tot max. 25 per maand en/of 65 per kwartaal. Voor meer informatie hierover raadpleeg:

[SharePoint](#) → [HR](#) → [Algemene Info](#) → [Sociaal Memento](#)

Seniorenvakantie:

(Oudere) werknemers die na een lange inactiviteitsperiode het werk terug hervatten hebben onder bepaalde omstandigheden recht op seniorenverlof ten laste van de RVA. Voor de praktische modaliteiten raadpleeg:

[SharePoint](#) → [HR](#) → [Algemene Info](#) → [Sociaal Memento](#)

Sociaal Memento LANXESS nv:

Het sociaal memento is een verlenging van het arbeidsreglement en bevat alle afspraken die gemaakt worden tussen de syndicale delegatie en de werkgever. Het sociaal memento wordt regelmatig aangepast. De laatste versie kan je raadplegen via het intranet van LANXESS nv. Ga op de startpagina naar:

[SharePoint](#) → [HR](#) → [Algemene Info](#) → [Sociaal Memento](#)

Verzekeringen:

Bij LANXESS nv hebben we in de loop der jaren een mooi pakket aan verzekeringen bijeen onderhandeld. Zo hebben wij een [hospitalisatie](#) verzekering, [ambucare](#) verzekering, een [invaliditeitsrente](#) verzekering, een verzekering [ongevallen privé leven](#) en een [groepsverzekering \(pensioenspaarplan\)](#). Deze verzekeringen zijn gratis voor de werknemers en hun kinderen (behalve groepsverzekering). De partners van de werknemers kunnen, tegen betaling, ook aangesloten worden. Op het LANXESS intranet vindt je hierover alle informatie. Ga op de startpagina naar:

[SharePoint](#) → [HR](#) → [Verzekeringen](#)

Vlaams opleidingsverlof (VOV):

Volg je een beroepsopleiding of een algemene opleiding, dan kan je een bepaald aantal uren afwezig zijn van het werk. Voor opleidingen die relevant zijn voor functies binnen LANXESS nv is dit met behoud van het volledige loon, voor andere opleidingen wordt maar loon betaald tot de wettelijke terugbetalingsgrens. Voor meer informatie hierover raadpleeg:

[SharePoint](#) → [HR](#) → [Algemene Info](#) → [Sociaal Memento](#)

Ziekte:

Indien je door ziekte niet kan komen werken, verwittig het bedrijf dan zo snel mogelijk. Voor elke afwezigheid door ziekte of privaatongeval heb je een doktersattest nodig. Stuur dit attest zo snel mogelijk (binnen de 48u) op naar het adres : LANXESS nv – HR – Centraal gebouw 7748 – Ketenislaan 2 – B 9130 Kallo of je kan het briefje inscannen en opsturen via e-mail naar: ziek.be@lanxess.com (zie punt 12 van deze brochure voor de adressen). Vergeet ook niet om jouw [mutualiteit](#) te verwittigen, zeker wanneer jouw ziekte langer zal duren dan de periode van jouw gewaarborgd loon. Indien je de mutualiteit te laat op de hoogte brengt zal dit gevolgen hebben voor jouw uitkering. Voor meer info raadpleeg:

[SharePoint](#) → [HR](#) → [Algemene Info](#) → [Sociaal Memento & jouw mutualiteit](#)

Ziektebriefje:

Op de HR-dienst van jouw afdeling kan je standaard ziektebriefjes van LANXESS nv met bijhorende, voorgedrukte, enveloppe bekomen. Het is niet verplicht om deze briefjes te gebruiken, jouw arts mag ook zijn eigen standaardformulier gebruiken. Stuur dit attest binnen de 48u na ingang van jouw schorsing naar HR-payroll van LANXESS nv. Per post naar LANXESS nv – HR – Centraal gebouw 7748 – Ketenislaan 2 – B 9130 Kallo of scan het in en mail het naar: ziek.be@lanxess.com . Voor meer informatie hierover raadpleeg:

[SharePoint](#) → [HR](#) → [Algemene Info](#) → [Sociaal Memento](#)







www.acvtje.be