



## Ontwerp CAO 2023-2024

Het ontwerp is geldig van 01/01/2023 tot en met 31/12/2024 en is van toepassing op alle arbeiders en baremieke bedienden van LBE.

### Loon

- Eenmalige koopkrachtpremie van 750euro wordt pro rata toegekend aan alle medewerkers met actieve tewerkstelling op 1dec 2023. Deze toekenning gebeurt eenmalig, ten laatste met de loonverwerking van februari onder de vorm van elektronische consumptiecheques.
- Eenmalige toekenning van eco-cheques aan alle medewerkers met actieve tewerkstelling in januari 2024 voor een bedrag van 250euro. Deze toekenning gebeurt eenmalig, ten laatste met de loonverwerking van februari onder de vorm van elektronische eco-cheques.
- Het basispercentage APP wordt vanaf 1/1/2024 opgetrokken van 1,5% naar 2% op het jaarsalaris.
- Geen verhoging van het brutoloon.
- Geen verhoging van de shiftpremie.

### Verzekeringen

Geen uitbreiding.

### Combinatie arbeid en gezin

- Voor iedere shiftmedewerker die zijn/haar arbeid aanvangt met een maximum van 25 minuten voor aanvang van de shift en 15 minuten na het einde van de reguliere arbeidstijd, met een maximale opbouw van 25 minuten per shift.
- Werkgever neemt borstvoedingspauzes die in de onderneming gefaciliteerd worden volledig ten laste.
- Bij het geboorteverlof van een kind geniet de werknemer de eerste 3 dagen afwezigheid (klein verlet) met behoud van loon. Tijdens de overige 17 dagen geniet de werknemer een bijpassing tot 80% van het belastbaar normale maandloon (niet begrensd).

### Tijdskrediet

- Voor de duurtijd van deze CAO wordt het plafond opgeheven voor wat betreft het aantal werknemers dat gebruik kan maken van tijdskrediet.

## Werkzekerheid

De huidige clausule werkzekerheid blijft behouden tot en met ondertekening van de volgende cao.

## Eindeloopbaan

- Alle bestaande mogelijkheden voor SWT kunnen benut worden.
- De voorwaarden van de CAO betreffende het eindeloopbaansysteem (ELS), afgesloten op datum van 13 januari 2021, blijven behouden met als uitzondering de laatst mogelijke intekendatum die wordt vastgelegd op 31 december 2024. Gesprekken over eventuele verlenging zullen starten in september 2024.

## Toenadering statuten:

### **Actualisering loonclassificatie arbeiders**

- De eerste zin van de taakomschrijving van L6 operator in het sociaal memo wordt gewijzigd in: "Na 36 maanden L5, of mits bevordering of na 10 jaar dienst indien zijn/haar kennis voldoet aan de eisen van de taakomschrijving van L6 operator. De beoordeling hiervan gebeurt door ploegleiding en bedrijfsvervoerder.

### **Harmoniseringstatuten**

- De werkgever zal na de sociale verkiezingen van 2024 een werkgroep oprichten met als doel een onderhandeld eenheidsstatuut uit te werken tegen 1 januari 2026.

Het ontwerp werd toegelicht op het bedrijf vanaf woensdag 10 januari en werd ter stemming voorgelegd op 15 & 16 januari. Wie niet aanwezig kon zijn, kon vooraf zijn/haar stem uitbrengen in het syndicaal bureau.

Bij een resultaat boven de 50% werd het voorstel goedgekeurd.

Alle gesyndiceerde arbeiders en baremieke bedienden konden hun stem uitbrengen.

**Op Dinsdag 16 januari werd het voorstel goedgekeurd met 73%.**